

CIRCOLARE INFORMATIVA N. 6 DEL 02/05/2018

Sgravio Triennale “Under 35”. Come fruire dell’esonero.

L’INPS interviene con la circolare n. 40 del 2018 per fornire le indicazioni procedurali e i chiarimenti applicativi utili alla fruizione dello sgravio triennale introdotto dalla Legge di bilancio 2018 per l’assunzione a tempo indeterminato di giovani. In particolare, l’Istituto chiarisce i requisiti da verificare per la legittima spettanza del beneficio e conferma che non è necessaria alcuna istanza preventiva. L’applicazione in UniEmens dello sgravio potrà essere effettuata a partire dalla denuncia contributiva relativa al mese di marzo.

Con la circolare n. 40 del 2 marzo 2018, l’INPS fornisce chiarimenti e istruzioni procedurali riguardo lo sgravio triennale spettante per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti effettuate a partire dal 1° gennaio 2018 da parte dei datori di lavoro privati.

L’esonero contributivo in oggetto spetta a condizione che l’assunzione con contratto di lavoro subordinato riguardi soggetti che non abbiano compiuto il trentacinquesimo anno di età e non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell’intera vita lavorativa.

La misura dell’incentivo è pari al 50 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all’INAIL, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua, da riparametrare e applicare su base mensile.

La durata del beneficio è pari a trentasei mesi a partire dalla data di assunzione.

Si tratta di una misura strutturale che ha la precipua finalità di creare forme di occupazione giovanile stabile.

Datori di lavoro ammessi

L’incentivo in oggetto è riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati, anche non imprenditori (professionisti, associazioni etc...) con l’inclusione del settore agricolo.

Hanno altresì diritto al riconoscimento del beneficio in oggetto:

- gli enti pubblici economici;
- gli Istituti autonomi case popolari trasformati in base alle diverse leggi regionali in enti pubblici economici;
- le ex IPAB trasformate in associazioni o fondazioni di diritto privato, in quanto prive dei requisiti per trasformarsi in ASP, ed iscritte nel registro delle persone giuridiche;
- le aziende speciali costituite anche in consorzio;
- i consorzi di bonifica ed industriali;
- gli enti morali ed ecclesiastici.

Rapporti di lavoro esclusi

Non rientra fra le tipologie incentivate l'assunzione con contratto di lavoro intermittente, ancorché stipulato a tempo indeterminato. Analogamente, non rientra nell'ambito di applicazione della norma in trattazione il rapporto di lavoro a tempo indeterminato di dirigenti.

Condizioni per la fruizione

Il diritto alla legittima fruizione dell'esonero contributivo è subordinato al rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione, introdotti dalla Legge Fornero. Inoltre, l'incentivo non spetta qualora l'assunzione riguardi lavoratori licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, alla data del licenziamento, presentava elementi di relazione con il datore di lavoro che assume, sotto il profilo della sostanziale coincidenza degli assetti proprietari ovvero della sussistenza di rapporti di controllo o collegamento.

La fruizione dell'esonero contributivo è subordinata alla sussistenza:

- della regolarità nell'assolvimento degli obblighi di contribuzione previdenziale;
- dell'assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
- del rispetto, fermi restando gli altri obblighi di legge, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

La legge di Bilancio 2018 ha poi introdotto i seguenti ulteriori vincoli:

- il lavoratore, alla data della nuova assunzione, non deve aver compiuto trenta anni;
- il lavoratore, nel corso della sua vita lavorativa non deve essere stato occupato, presso il medesimo o qualsiasi altro datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, neanche in somministrazione.
- l'esonero contributivo può essere riconosciuto ai soli datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi.
- il datore di lavoro, nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica.

Procedura UniEmens

I datori di lavoro esporranno, a partire dal flusso UniEmens di competenza marzo 2018, i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando:

- nell'elemento "TipoIncentivo" dovrà essere inserito il valore "GECO" ;
- nell'elemento "CodEnteFinanziatore" dovrà essere inserito il valore "H00" (Stato);
- nell'elemento "ImportoCorrIncentivo" dovrà essere indicato l'importo posto a conguaglio relativo al mese corrente;

- nell'elemento "ImportoArrIncentivo" dovrà essere indicato l'importo dell'esonero contributivo relativo ai mesi di competenza di gennaio e febbraio 2018.

N.B. Esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di marzo, aprile e maggio 2018.

I dati sopra esposti nell'UniEmens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE":

- con il codice "L472" per il mese di riferimento;
- con il codice "L473" per i mesi di gennaio e febbraio.

Mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato

I datori di lavoro esporranno, a partire dal flusso UniEmens di competenza marzo 2018, i seguenti elementi:

- nell'elemento "TipoIncentivo" il valore "GAPP";
- nell'elemento "CodEnteFinanziatore" il valore "H00" (Stato);
- nell'elemento "ImportoCorrIncentivo" l'importo posto a conguaglio relativo al mese corrente;
- nell'elemento "ImportoArrIncentivo" l'importo dell'esonero contributivo relativo ai mesi di competenza di gennaio e febbraio 2018.

N.B. Esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di marzo, aprile e maggio 2018.

In DM virtuale saranno generati i seguenti codici:

- "L474" per il conguaglio dello sgravio del mese di competenza;
- "L475" per il conguaglio dello sgravio del mese arretrati.

Trasformazioni post alternanza o apprendistato non professionalizzante

I datori di lavoro esporranno, a partire dal flusso UniEmens di competenza marzo 2018, il beneficio spettante valorizzando i seguenti elementi:

- nell'elemento "TipoIncentivo" dovrà essere inserito il valore "GALT" ;
- nell'elemento "CodEnteFinanziatore" dovrà essere inserito il valore "H00" (Stato);
- nell'elemento "ImportoCorrIncentivo" dovrà essere indicato l'importo posto a conguaglio relativo al mese corrente;
- nell'elemento "ImportoArrIncentivo" dovrà essere indicato l'importo dell'esonero contributivo relativo ai mesi precedenti.

N.B. Esclusivamente nei flussi UniEmens di competenza di marzo, aprile e maggio 2018.

Le denunce trasmesse genereranno in DM virtuale i seguenti Codici:

- "L476" per il benefici corrente";
- "L477" per il conguaglio degli arretrati.

Lo Studio Cunzio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento in merito.

Distinti saluti

Dott.ssa Angela Cunzio